

“兰”诚以待 “溪”望您来

黄振华

“出去一火车,进来一客车”。这是过去兰溪民间对人才状况的形象表述。可是近三年,这个县级市引进海内外高层次人才230余人,新增国家高新技术企业38家、省级科技型中小企业114家、省级企业研究院3家、省级企业技术中心4家、高层次人才创办领办企业35家。仅2017年全职引进和自主申报国家“千人计划”专家就有3人。

作为浙中地区一个县级城市的兰溪,如何立足自身特点,在与大中城市和周边发达城市的“抢人大战”中赢得人才资源?

今年,兰溪已先后组织企业赴陕西、河南、沈阳等地开展“三精引才”系列行动,共招引大学及以上学历人才350余人。相比往年,引才数量和质量都有所提升。兰溪“抢人大战”实现逆袭的背后是2017年以来兰溪新出台的一系列人才政策。

4月12日,兰溪市召开“2018人才政策新闻发布会”,重点推荐2017年5月以来出台的“1+6”人才政策体系,这也是兰溪史上含金量最高、惠及面最广、支持力度最大、针对性最强的人才政策。

兰溪“1+6”人才政策体系中的“1”指的是“兰溪人才新政20条”,从人才引育政策、人才扶持政策、人才保障政策等三个方面实现升级,干货很多:如对入选“千人计划”“双龙计划”等人才



4月12日,兰溪市召开“2018人才政策新闻发布会”,推荐“1+6”人才政策体系。

工程的人才项目(团队)最高给予2000万元资助。博士毕业生来兰就业,除了每年给人才津贴,还给一套100平米左右的人才公寓,产权可以归个人。对于一些中职及以上学历只要符合紧缺岗位条件的,每年给予5000-10000元岗位津贴。

政策体系中的“6”包含兰江英才引进计划、科技(人才)贷、高层次人才工作驿站和人才引进激励等,主要是通过评项目、给资金、供编制、给奖励的形式,由政府牵头,充分调动企业和社会共同参与招才引智的积极性和主动性。

现任浙江森养道生物科技有限公司

董事长的应瑞峰就是兰溪人才政策的受益者,作为留法归国博士,也是一名兰溪籍优秀在外人才。应瑞峰回家创业由市政府免费提供1600余平方米的厂房,去年就争取到了100多万元的“人才贷”和人才项目奖励资金,还为他提供了一套138平方米可拎包入住的人才公寓。对创业初期的应瑞峰来说,这是家乡的“情”。“很感谢家乡的人才政策和贴心服务,给了我很大的创业勇气,企业也走上了正轨,我还计划三到五年内在兰溪及周边地区发展上万亩青钱柳种植基地,今年二期项目也将正式启动。”应瑞峰说道。